

## ELECTION DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL CCM LOCALE 2<sup>ND</sup> DEGRE – ENSEIGNEMENT PRIVÉ 2018

### **SCRUTIN DU 29 NOVEMBRE AU 6 DÉCEMBRE 2018**

#### **Le SEP-CGC constate :**

- Un outil de travail en **péril** (fermeture de classe...)
- La **dégradation** générale de l'enseignement (baisse de niveau scolaire, augmentation de la violence, manque de moyens matériels et humains).
- Un **besoin de soutien et d'écoute** des enseignants de leur direction.
- La **déshumanisation** de notre métier : multiplication des réunions et des tâches administratives.
- **Les demandes administratives** au détriment de la pédagogie et de l'élève.

#### **Un Syndicat Responsable et Actif !**

Nous vous garantissons une **communication individualisée** et vous offrons des **conseils** dans vos démarches administratives.

Nous vous **accompagnons** dans la défense de vos droits et acquis.

#### **Notre pays a besoin d'une école de qualité.**

Le SEP-CGC a pour objectif d'améliorer les conditions de travail des enseignants par **la négociation et le dialogue** avec les institutions, ce qui permet de **résoudre** bien des problèmes et de **prévenir** les conflits.

### **Pour un enseignement de qualité en toute sérénité !**

#### **FORCE DE PROPOSITION LE SEP-CGC SE BAT POUR :**

##### **Le respect des règles :**

- ✓ La prise en compte de l'ancienneté générale en cas de compression de postes (**loi Censi**).
- ✓ Un mouvement des titulaires et des remplaçants plus **transparents**.

##### **La formation :**

- ✓ Un accès à la formation (PAF et APEP) non discriminant pour les enseignants des Îles et du Nord (**remboursement des frais de déplacement à 100 %**).

##### **Des moyens matériels et humains :**

- ✓ Un matériel pédagogique adapté pour un enseignement de qualité.
- ✓ **Stop au quota** de papier et de photocopies.

##### **Des passerelles :**

- ✓ Nous réalisons le même métier, alors pourquoi ne pas créer des passerelles **entre enseignement privé et enseignement public** (en gardant corps, grade et ancienneté).

##### **Le droit réel à la déconnexion :**

- ✓ Les week-ends et vacances scolaires doivent devenir de vrais temps de repos (ni formation, ni obligation de consulter ses mails, ...).

##### **L'égalité de traitement :**

- ✓ **Des convocations aux examens** de fin d'année dans les mêmes proportions que celles du Public.
- ✓ Stop à la désindexation pendant les **Evasans**, comme nos collègues territoriaux.

##### **Stop aux pressions institutionnelles :**

- ✓ Des enseignements et des évaluations ne leurrant pas les élèves et leurs parents sur le réel niveau des connaissances et des savoir-faire.
- ✓ **La fin des pressions sur les enseignants** pour une sur notation aux contrôles continus et aux examens.

##### **L'accompagnement à la reconversion :**

- ✓ Permettre aux agents d'accéder à des **formations diplômantes et professionnalisantes** en vue d'éventuelles reconversions pour ceux qui le souhaitent.

**VOTEZ ET FAITES VOTER SYNEP & SEP-CGC**

**REJOIGNEZ LE SEP-CGC**

